

CC.OO.

TÚ GANAS

Universidad

Programa específico para el Personal de Administración y Servicios

Retribuciones

- Reconocimiento de la antigüedad independientemente de la relación contractual
- **Cláusulas de revisión salarial**
- **Recuperación de la pérdida del poder adquisitivo**
- Eliminación de las horas extraordinarias
- **Armonización retributiva** entre el PAS funcionario y el PAS laboral de las universidades
- **Dignificación salarial** para todo el personal de la universidad: **establecimiento de salarios mínimos**
- **Reconocimiento de la formación:** establecimiento de un complemento de formación
- Creación de **complementos retributivos autonómicos** para el personal de administración y servicios

Carrera profesional

En el marco de la negociación del **Estatuto del Personal de las Universidades**, plantearemos el desarrollo de una carrera que contemple:

- **Acceso** cumpliendo los principios de **igualdad, mérito y capacidad**
- La **promoción por méritos personales** evaluables con criterios objetivos, homogéneos, negociados y conocidos de antemano
- Valoración de la **experiencia** como **mérito** en las ofertas de empleo público
- Consideración del **grupo C/3** como el grupo **básico** para el personal de administración y servicios
- Establecer **acuerdos de reciprocidad** entre las diferentes comunidades autónomas y/o universidades
- Trabajar por la correcta clasificación del personal (pas o pdi) vinculado a proyectos, convenios y programas de ayuda a la investigación, y la inclusión de ellos en los convenios colectivos correspondientes.

Formación

Teniendo en cuenta la situación actual de la universidad española dentro del marco del Espacio Europeo de Educación Superior, los programas de formación para el personal de administración y servicios de nuestras universidades nos parecen una cuestión fundamental en los próximos cuatro años. Para ello, defendemos el establecimiento de **planes de formación** anuales **acordados**.

**Mejora tus condiciones,
contigo es posible**