

NOTA DE LA COORDINACIÓN DE LA ACCIÓN SINDICAL Y AREA PÚBLICA DE CCOO.

FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE CCOO

11 de julio de 2007

LA JUBILACIÓN Y EL ESTATUTO BÁSICO

El pasado viernes la FSP-UGT emitió una circular en la que acusaba a CC.OO. textualmente: **“Incoherencia de CCOO, un grave obstáculo para el desarrollo de la jubilación anticipada en las AA.PP.”**

La Federación de Enseñanza de CCOO junto a todas las Federaciones del Área Pública de CCOO ante esta grave e injustificada acusación manifiesta que en primer lugar hay que aclarar algo que, intencionadamente, trata de confundirse, y es que estamos hablando de tres cuestiones distintas:

1. La jubilación anticipada del personal funcionario adscrito al Régimen General de la Seguridad Social (RGSS), modalidad a la que sólo pueden acceder los que fueron mutualistas por cuenta ajena antes del uno de enero de 1967. ***Esta modalidad ya existe y nadie la cuestiona.***
2. La jubilación anticipada del personal funcionario adscrito del RGSS, que **no** fueron mutualistas por cuenta ajena antes del 1 de enero de 1967. ***Esta modalidad se acuerda en el Estatuto Básico y en las enmiendas pactadas en el Foro del Dialogo Social en las AA.PP. de 14 de Mayo de 2007.***
3. La Jubilación parcial del personal funcionario adscrito del RGSS, según lo recogido en los artículos 10.b, 67.1.d, 67.2 y 67.4 del Estatuto Básico. ***Esta modalidad se recoge en el Estatuto gracias a CC.OO., ya que en el Acuerdo suscrito en Julio de 2006 en la Moncloa, no se recogía. Hoy falta una regulación reglamentaria para su aplicación.***

El primer supuesto está claro, puesto que es un “derecho adquirido” regulado por la Disposición Transitoria tercera de la LGSS, RD Legislativo 1/1994.

Sobre la segunda cuestión: la jubilación anticipada del personal funcionario adscrito del RGSS, que no fueron mutualistas por cuenta ajena antes del uno de enero de 1967. La propuesta que se acordó con el MAP, pretende una adaptación de una figura que permite la jubilación anticipada a los trabajadores que fueron despedidos improcedentemente o por Expediente de Regulación de Empleo y a los que se les exige que lleven seis meses como mínimo en el paro.

Como estas situaciones no se dan entre el funcionariado, hay que asimilar Expediente de Regulación de Empleo a un hipotético Plan de Empleo en una Administración Pública, dentro de la planificación de recursos humanos recogida en el Estatuto Básico. En este sentido lo que ahora se está debatiendo no es tanto su aplicación, sino que se haga con las mayores garantías. ***Esta modalidad, que es la que ha generado la polémica, responde a una propuesta del MAP y, para CCOO, tiene una validez limitada, ya que sólo beneficiaría a aquellos funcionarios que se vieran afectados por un Plan de Empleo.***

Sin embargo la tercera figura: la **Jubilación Parcial**, es la que verdaderamente nos interesa porque es la más beneficiosa para el conjunto del funcionariado, la que más se basa en la negociación colectiva y la que más se adecua al objetivo de renovar los recursos humanos sin debilitar a las Administraciones Públicas. Esta modalidad de **Jubilación Parcial** era, y es por todo ello, nuestro objetivo central en esta materia.

Hay que insistir que fuimos CC.OO los que conseguimos su incorporación al Estatuto Básico a través de la introducción de nuestras enmiendas en el trámite parlamentario, aunque se nos acusó de incumplir el acuerdo de la Moncloa al defenderlas. Hoy sigue siendo nuestra principal reivindicación en este ámbito, por que aún hemos de vencer las resistencias del Ministerio de Trabajo, del Ministerio de Economía y Hacienda y del Ministerio de Administraciones Públicas para aplicarla, mediante la elaboración negociada de una norma reglamentaria.

Es por ello que nuestros esfuerzos se van a centrar **COHERENTEMENTE** en vencer esos **OBSTACULOS**, en romper esas resistencias, para lo que será necesario que presionemos con la mayor fuerza posible y que, a partir de septiembre, mandemos al Gobierno el mensaje claro y contundente de que debe aplicar plenamente el Estatuto Básico en lo que dispone sobre la jubilación parcial. CCOO seremos, como hasta ahora, los primeros en esa campaña que esperamos se desarrolle de forma unitaria.

Madrid, 11 de julio de 2007

Bernat Asensi
Coordinación Acción Sindical y Área Pública
Federación de Enseñanza de CCOO.