



29/04/2009

Directiva tiempo de trabajo

Parlamento Europeo	2
No se logra un acuerdo sobre la Directiva de Tiempo de Trabajo	2
ELPAÍS.com 	3
La UE entierra la jornada de 65 horas	3
elmundo.es	4
Enterrada la norma de la jornada laboral de 65 horas	4
Expansión.com	5
La UE vuelve a echar atrás la ampliación de la jornada laboral a 65 horas semanales	6
CincoDías.com 	7
La UE abandona la directiva sobre las 65 horas de jornada laboral	7
el Periódico.com	8
La UE aparca la ampliación de la jornada por falta de acuerdo	8
Un pulso de cinco años	9
LA VANGUARDIA.ES	9
La Eurocámara entierra la propuesta de elevar la jornada laboral a un máximo de 65 horas	9

Parlamento Europeo

No se logra un acuerdo sobre la Directiva de Tiempo de Trabajo

Política de empleo - 28-04-2009 - 08:36

El Parlamento y el Consejo no han podido encontrar un compromiso en tres puntos cruciales: el "opt-out", el tiempo guardia y los múltiples contratos. Esta es la primera vez que no se logró ningún acuerdo en la fase de conciliación desde la entrada en vigor del Tratado de Amsterdam, que amplió considerablemente el alcance del procedimiento de codecisión.

El Comité de Conciliación, integrado por las delegaciones del Parlamento y el Consejo decidió que no era posible llegar a un acuerdo. Esta decisión fue aprobada por una mayoría abrumadora en la delegación del PE (15 votos a favor, 5 en contra y 0 abstenciones). El principal escollo fue el "opt-out" (cláusula de descuelgue).

Opt-out

"Desafortunadamente, después de cinco años de negociaciones, no fue posible llegar a un acuerdo. El equipo de negociación del PE hizo varias propuestas sobre el "opt-out" de manera que se convirtieran en "excepcional y temporal". El opt-out no puede ser para siempre. "Para el Consejo lado, cualquier intento de poner fin al "opt-out" no es aceptable", dice Mechtild Rothe (PSE, DE), líder en la delegación del PE.

"Esto es muy triste. Sin embargo, un mal acuerdo hubiera empeorado la situación de los trabajadores en general y de los médicos en particular. Hemos dejado abierto el futuro y la esperanza de tener una solución con la nueva Comisión y el nuevo Parlamento", dijo Alejandro Cercas (PSE, ES), ponente.

"A pesar de todos los esfuerzos del Parlamento, esta decisión deja claro que una minoría de Estados miembros quiere enterrar a algunos valores fundamentales que han existido desde el origen y el desarrollo del modelo social europeo", dijo el Grupo PPE-ponente José Silva Peneda (PT).

"Es una lástima. Deseaba que el Consejo se hubiera movido en el "opt-out" para ponerle fin", dijo Jan Andersson (PSE, SV), Presidente del Consejo de Empleo y Asuntos Sociales, también miembro del equipo de negociación.

El tiempo de guardia y los contratos múltiples

De acuerdo con las sentencias del Tribunal Europeo de Justicia, el tiempo de guardia continuada debe considerarse tiempo de trabajo. Esta posición fue defendida por el Parlamento Europeo, en su voto el 17 de diciembre de 2008.

Las propuestas de la Comisión y del Consejo sobre la cuestión del tiempo de guardia fueron hacia atrás en comparación con sentencias del TJCE, dijeron los diputados.

No ha habido acuerdo de fondo sobre la cuestión de los contratos múltiples. Para los trabajadores con más de un contrato de trabajo, los diputados consideran que el tiempo de trabajo debe calcularse por trabajador y no por contrato.

Próximos pasos

Esta es la primera vez que no se ha podido encontrar un acuerdo a través de la conciliación ya que el Tratado de Amsterdam, que amplió considerablemente el alcance del procedimiento de codecisión. Durante la sesión plenaria próxima semana la, Vicepresidenta Mechtild Rothe hará una declaración que será seguida de un debate (el lunes 4 de mayo).

Dado que no hay acuerdo, la actual directiva sigue en vigor, aunque la Comisión puede elaborar una nueva propuesta a partir de cero. Esa nueva legislación tendría que tener en cuenta la jurisprudencia del Tribunal Europeo de Justicia, el tiempo guardia.

ELPAÍS.com

La UE entierra la jornada de 65 horas

La falta de acuerdo entre la Eurocámara y los 27, su primer desencuentro en 10 años, pone fin a cinco años de negociaciones

EUROPA PRESS - Bruselas - 28/04/2009

La falta de acuerdo entre los representantes de la Eurocámara y de los Gobiernos de la UE anoche en la ronda final de negociaciones ha provocado que, tras cinco años de debates, se abandone definitivamente la [controvertida norma](#) que sitúa la jornada laboral máxima en 65 horas semanales, según ha informado hoy el Parlamento.

Este desacuerdo significa que seguirá vigente la legislación actual sobre tiempo de trabajo, que fija una jornada laboral de 48 horas semanales pero que contempla la posibilidad de excepciones (*opt-out*) mediante un acuerdo individual entre empresario y trabajador. Estas excepciones, en la práctica, permiten trabajar hasta 78 horas semanales. Si se quiere intentar de nuevo modificarla habría que empezar desde el principio con una nueva propuesta de Bruselas.

Se trata de la primera vez que Parlamento y Consejo no llegan a un acuerdo en conciliación desde la entrada en vigor del Tratado de Amsterdam en 1999, que amplió los poderes legislativos de la Eurocámara. El principal obstáculo para el compromiso fue la cuestión del *opt-out*. Los [Veintisiete](#), liderados por Reino Unido, apostaban por mantenerlo indefinidamente, mientras que la [Eurocámara](#) exigía fijar en la norma una fecha para su eliminación definitiva, de manera que en ningún caso pudiera superarse la jornada de 48 horas.

Algo "excepcional"

"Desgraciadamente, tras cinco años de negociaciones, no fue posible alcanzar un acuerdo. El equipo negociador de la Eurocámara hizo varias propuestas sobre el *opt-out* para que se convierta en algo

excepcional y temporal. Esta práctica no puede durar para siempre", ha explicado la jefa del equipo negociador del Parlamento, la socialista alemana Mechtild Rothe.

Por su parte, el eurodiputado socialista Alejandro Cercas, ponente parlamentario de la directiva de tiempo de trabajo, ha lamentado la falta de compromiso pero aseguró que "un mal acuerdo hubiera empeorado la situación de los trabajadores en general y de los médicos en particular". "Hemos dejado el futuro abierto y esperamos encontrar una solución con la nueva Comisión y el nuevo Parlamento", ha afirmado Cercas.

La presidencia checa ha arremetido contra "falta de flexibilidad" de la Eurocámara y ha atribuido el fracaso de las negociaciones a la cercanía de las elecciones europeas. "El Parlamento dio prioridad a la ideología sobre la realidad política y económica", ha dicho el ministro checo de Trabajo y Asuntos Sociales, Petr Necas. Destacó que en la actualidad 15 de los 27 Estados miembros utilizan ya el *opt-out*, especialmente en sectores con guardias como la sanidad o los bomberos.

Guardias médicas

Tampoco ha habido acuerdo entre el Parlamento y los Gobiernos en la cuestión de las guardias médicas, que también está regulada por la directiva de tiempo de trabajo. La Eurocámara exigía que las guardias se consideraran tiempo de trabajo, tal y como ha dictaminado en reiteradas ocasiones el Tribunal de Justicia de la UE, algo que no aceptan los Veintisiete.

Otro punto de discrepancia fue la cuestión de los contratos múltiples. Para los trabajadores con más de un contrato de trabajo, los eurodiputados consideraban que el tiempo de trabajo debía calcularse por trabajador y no por contrato.



FALTA DE ACUERDO ENTRE LA EUROCÁMARA Y LOS 27

Enterrada la norma de la jornada laboral de 65 horas

- Se puede ampliar a 78 horas, previo acuerdo individual

Actualizado martes 28/04/2009 11:23

Europa Press

Bruselas.- Tras cinco años de intensos debates, en la ronda final, la Eurocámara y los Gobiernos de la UE no han conseguido llegar a un acuerdo sobre la duración de la jornada laboral. De esta forma, se abandona definitivamente la norma que sitúa la jornada laboral máxima en 65 horas semanales.

Ello significa que seguirá vigente la **legislación actual** sobre tiempo de trabajo, que fija una jornada laboral de **48 horas semanales** pero que contempla la posibilidad de **excepciones** ('opt out') mediante un acuerdo individual entre empresario y trabajador. Estas excepciones, en la práctica, permiten trabajar hasta **78 horas semanales**. Si se quiere intentar de nuevo modificarla habría que empezar desde el principio con una nueva propuesta de Bruselas.

Se trata de la primera vez que Parlamento y Consejo no llegan a un acuerdo en conciliación desde la entrada en vigor del Tratado de Amsterdam en 1999, que amplió los poderes legislativos de la Eurocámara.

El **principal obstáculo para el compromiso fue la cuestión de las excepciones**. Los Veintisiete, liderados por Reino Unido, apostaban por mantenerlo indefinidamente, mientras que la Eurocámara exigía fijar en la norma una fecha para su eliminación definitiva, de manera que en ningún caso pudiera superarse la jornada de 48 horas.

"Desgraciadamente, tras cinco años de negociaciones, no fue posible alcanzar un acuerdo. El equipo negociador de la Eurocámara hizo varias propuestas sobre el 'opt-out' para que se convierta en algo excepcional y temporal. Esta excepción "no puede durar para siempre", ha explicado la jefa del equipo negociador del Parlamento, la socialista alemana Mechtild Rothe.

Por su parte, el eurodiputado socialista Alejandro Cercas, ponente parlamentario de la directiva de tiempo de trabajo, ha lamentado la falta de compromiso pero ha asegurado que "un mal acuerdo hubiera empeorado la situación de los trabajadores en general y de los médicos en particular". "Hemos dejado el futuro abierto y esperamos encontrar una solución con la nueva Comisión y el nuevo Parlamento", ha afirmado Cercas.

Por su parte, la presidencia checa ha arremetido contra "falta de flexibilidad" de la Eurocámara y ha atribuido el fracaso de las negociaciones a la cercanía de las elecciones europeas. "El Parlamento dio prioridad a la ideología sobre la realidad política y económica", ha dicho el ministro checo de Trabajo y Asuntos Sociales, Petr Necas, quien ha destacado que en la actualidad 15 de los 27 Estados miembros utilizan ya el 'opt-out', especialmente en sectores con guardias como la sanidad o los bomberos.

A su juicio, el fracaso de las negociaciones provocará que cada vez más Estados miembros recurran al 'opt-out', de manera que esta cláusula "se convertirá en la regla en lugar de ser la excepción".

"Los eurodiputados no quisieron aceptar un compromiso que hubiera mejorado la situación de los trabajadores y, al mismo tiempo, hubiera permitido dar más flexibilidad al mercado laboral. Esto es lo que Europa necesita en un momento de crisis", ha afirmado.

Guardias médicas

Tampoco hubo acuerdo entre el Parlamento y los Gobiernos en la cuestión de las guardias médicas, que también está regulada por la directiva de tiempo de trabajo. La Eurocámara exigía que las guardias se consideraran tiempo de trabajo, tal y como ha dictaminado en reiteradas ocasiones el Tribunal de Justicia de la UE, algo que no aceptan los Veintisiete.

Otro punto de discrepancia fue la cuestión de los **contratos múltiples**. Para los trabajadores con más de un contrato de trabajo, los eurodiputados consideraban que el tiempo de trabajo debía calcularse por trabajador y no por contrato.

A partir de ahora, lo más probable es que la Comisión presente una nueva norma que regule exclusivamente la cuestión de las guardias médicas, que resulta problemática para la mayoría de los Estados miembros y sobre la que hay más posibilidades de acuerdo, y deje fuera la cuestión del 'opt-out', según fuentes comunitarias

La UE vuelve a echar atrás la ampliación de la jornada laboral a 65 horas semanales

Publicado el **28-04-2009**, por **Expansión.com**

El Parlamento Europeo (PE) y los gobiernos de los Veintisiete no han logrado llegar a un acuerdo para sacar adelante [la nueva directiva comunitaria de tiempo de trabajo](#), un desacuerdo que provoca el rechazo definitivo a la propuesta para elevar el máximo de la jornada laboral hasta las 65 horas semanales.

Los diputados del Parlamento Europeo votan durante una sesión plenaria en Estrasburgo, Francia.
EFE/Christophe Karaba

Representantes de la Eurocámara y de los países trataron hasta esta madrugada de alcanzar un compromiso, pero sus posturas ha resultado ser, finalmente, irreconciliables. El principal punto de conflicto siguió siendo en todo momento la negativa de los eurodiputados a aceptar la implantación definitiva del 'opt-out', la cláusula transitoria que permite en varios países europeos que el trabajador pueda prolongar de forma voluntaria su jornada por encima del tope de 48 horas semanales si así lo pacta con el empresario.

El fracaso de las negociaciones tumba definitivamente la reforma de la directiva de tiempo de trabajo, que la UE tramitaba desde hace cinco años, y hará que las normas actuales sigan en vigor. En un comunicado, la presidencia de turno checa ha lamentado la "inflexibilidad" de los eurodiputados y ha subrayado que las nuevas normas que defendían los Estados miembros suponían "una clara mejora" de la situación.

Así, el ministro checo de Trabajo, Petr Necas, ha recordado que en los países que actualmente aplican la cláusula del 'opt-out' se permite trabajar hasta un máximo de 78 horas, frente al límite de entre 60 y 65 que establecía la nueva directiva, informa EFE. Sin embargo, frente al carácter temporal que tiene ahora, el nuevo texto convertía la excepción en definitiva, algo que el Parlamento se ha negado a aceptar. "El 'opt-out' no puede ser para siempre", ha señalado la eurodiputada socialista alemana Mechtild Rothe, que lideró a la Eurocámara en las negociaciones.

Ideología frente a realidad política y económica

Para Alejandro Cercas (PSOE), que fue el ponente de la directiva en el PE, "un mal acuerdo habría empeorado la situación de los trabajadores en general, y de los médicos en particular". Sin embargo, el ministro checo ha insistido en que "el resultado de las negociaciones ha estado influenciado por la cercanía de las elecciones europeas", y ha considerado que los diputados "no han aceptado un acuerdo que mejoraba las condiciones de los trabajadores" y "han dado prioridad a la ideología frente a la realidad política y económica". También ha lamentado la falta de acuerdo la Comisión Europea (CE), que presentó en las últimas semanas varios textos de compromiso para tratar de sacar adelante la reforma.

Tanto para Bruselas como para la Presidencia, el rechazo a aprobar la nueva directiva llevará a más países a utilizar el 'opt-out', que además no tendrá las restricciones introducidas en la reforma. El comisario europeo de Trabajo, Vladimir Spidla, ha explicado en una nota que el Ejecutivo comunitario reflexionará sobre el resultado y decidirá los siguientes pasos, que podrían suponer reiniciar el proceso legislativo buscando de nuevo la reforma.

El gran interés de la UE por cambiar las normas de tiempo de trabajo deriva, principalmente, de la situación irregular en la que se encuentran muchos Estados miembros en el ámbito de las guardias médicas, que no se contabilizan dentro de la jornada laboral. En los últimos años, varias sentencias de la Justicia europea han dictaminado que esos periodos deben considerarse como tiempo de

trabajo, según la legislación en vigor, algo que pondría en peligro los sistemas sanitarios de un buen número de países.

CincoDías.com

Desacuerdo

La UE abandona la directiva sobre las 65 horas de jornada laboral

La falta de acuerdo entre los representantes de la Eurocámara y de los Gobiernos de la UE anoche en la ronda final de negociaciones ha provocado que, tras cinco años de debates, se abandone definitivamente la norma que sitúa la jornada laboral

Ep - Bruselas - 28/04/2009

Ello significa que seguirá vigente la legislación actual sobre tiempo de trabajo, que fija una jornada laboral de 48 horas semanales pero que contempla la posibilidad de excepciones ('opt-out') mediante un acuerdo individual entre empresario y trabajador. Estas excepciones, en la práctica, permiten trabajar hasta 78 horas semanales. Si se quiere intentar de nuevo modificarla habría que empezar desde el principio con una nueva propuesta de Bruselas.

Se trata de la primera vez que Parlamento y Consejo no llegan a un acuerdo en conciliación desde la entrada en vigor del Tratado de Amsterdam en 1999, que amplió los poderes legislativos de la Eurocámara.

El principal obstáculo para el compromiso fue la cuestión del 'opt-out'. Los Veintisiete, liderados por Reino Unido, apostaban por mantenerlo indefinidamente, mientras que la Eurocámara exigía fijar en la norma una fecha para su eliminación definitiva, de manera que en ningún caso pudiera superarse la jornada de 48 horas.

"Desgraciadamente, tras cinco años de negociaciones, no fue posible alcanzar un acuerdo. El equipo negociador de la Eurocámara hizo varias propuestas sobre el 'opt-out' para que se convierta en algo excepcional y temporal. El 'opt-out' no puede durar para siempre", explicó la jefa del equipo negociador del Parlamento, la socialista alemana Mechtild Rothe.

Por su parte, el eurodiputado socialista Alejandro Cercas, ponente parlamentario de la directiva de tiempo de trabajo, lamentó la falta de compromiso pero aseguró que "un mal acuerdo hubiera empeorado la situación de los trabajadores en general y de los médicos en particular". "Hemos dejado el futuro abierto y esperamos encontrar una solución con la nueva Comisión y el nuevo Parlamento", afirmó Cercas.

La presidencia checa arremetió contra "falta de flexibilidad" de la Eurocámara y atribuyó el fracaso de las negociaciones a la cercanía de las elecciones europeas. "El Parlamento dio prioridad a la ideología sobre la realidad política y económica", dijo el ministro checo de Trabajo y Asuntos Sociales, Petr Necas. Destacó que en la actualidad 15 de los 27 Estados miembros utilizan ya el 'opt-out', especialmente en sectores con guardias como la sanidad o los bomberos.

A su juicio, el fracaso de las negociaciones provocará que cada vez más Estados miembros recurran al 'opt-out', de manera que esta cláusula "se convertirá en la regla en lugar de ser la excepción".

"Los eurodiputados no quisieron aceptar un compromiso que hubiera mejorado la situación de los trabajadores y, al mismo tiempo, hubiera permitido dar más flexibilidad al mercado laboral. Esto es lo que Europa necesita en un momento de crisis", afirmó.

Guardias médicas

Tampoco hubo acuerdo entre el Parlamento y los Gobiernos en la cuestión de las guardias médicas, que también está regulada por la directiva de tiempo de trabajo. La Eurocámara exigía que las guardias se consideraran tiempo de trabajo, tal y como ha dictaminado en reiteradas ocasiones el Tribunal de Justicia de la UE, algo que no aceptan los Veintisiete.

Otro punto de discrepancia fue la cuestión de los contratos múltiples. Para los trabajadores con más de un contrato de trabajo, los eurodiputados consideraban que el tiempo de trabajo debía calcularse por trabajador y no por contrato.

A partir de ahora, lo más probable es que la Comisión presente una nueva norma que regule exclusivamente la cuestión de las guardias médicas, que resulta problemática para la mayoría de los Estados miembros y sobre la que hay más posibilidades de acuerdo, y deje fuera la cuestión del 'opt-out', según fuentes comunitarias.

el Periódico.com

La UE aparca la ampliación de la jornada por falta de acuerdo

1. • Los países más liberalizadores no aceptan suavizar el proyecto legislativo
2. • El bloqueo de la Eurocámara supondrá expedientes a varios estados por infracción

ELISEO OLIVERAS
BRUSELAS

El proyecto de ley europea que permitía ampliar la jornada laboral semanal hasta 65 horas ha quedado descartado. Las negociaciones entre el Parlamento Europeo, los Veintisiete y la Comisión Europea para consensuar un texto de reforma de la actual directiva que respetara el modelo social europeo fracasaron definitivamente en la madrugada de ayer a causa de la exigencia del Reino Unido y varios países del Este de consolidar una autorización permanente para superar el límite de la jornada laboral semanal de 48 horas.

La Comisión Europea se verá ahora obligada a presentar una nueva propuesta legislativa que pueda obtener el respaldo de la futura Eurocámara que resulte elegida en los comicios del próximo 7 de junio. El Ejecutivo comunitario debería también iniciar expedientes de infracción contra numerosos países por no respetar las limitaciones de la jornada laboral, en especial en materia de guardias en hospitales.

JURISPRUDENCIA

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea (UE) estableció en varias sentencias que los periodos de guardia debían considerarse como jornada laboral, por lo que los gobiernos de los Veintisiete querían utilizar la nueva ley para corregir esa situación y dejar establecido que los periodos de guardia no constituían un tiempo de trabajo efectivo.

La Eurocámara responsabilizó del fracaso a un grupo de países que pretendía recortar los derechos laborales con mentalidad decimonónica. La presidencia checa de la Unión Europea (UE), por su parte, acusó a los eurodiputados de "inflexibilidad" y destacó que el proyecto rebajaba la jornada máxima laboral posible de 78 a 65 horas semanales. "Europa necesitaba más flexibilidad en el actual periodo de dificultad económica", insistió el ministro checo de Trabajo, Petr Necas.

CÁLCULO DE LA JORNADA

La Eurocámara replicó que el proyecto consolidaba como permanente la actual cláusula "excepcional y temporal" para superar el límite de las 48 horas semanales a través de un acuerdo

entre empresario y trabajador. Los eurodiputados exigieron que se fijara una fecha límite para acabar con la posibilidad de superar el límite de 48 horas semanales.

El proyecto, asimismo, dejaba de considerar tiempo de trabajo los periodos de guardia realizados por distintas profesiones, como médicos o bomberos, lo que suponía un "retroceso en los derechos laborales", señaló el eurodiputado socialista Alejandro Cercas.

El grupo de países ultraliberales encabezado por el Reino Unido también pretendía que los límites de la jornada laboral en los trabajadores con varios contratos se contabilizaran por cada contrato por separado y que no fueran calculados por trabajador, lo que resultaba totalmente inaceptable para la Eurocámara.

La Comisión Europea reconoció que las posiciones de la Eurocámara y de los Veintisiete eran "irreconciliables" y lamentó el mantenimiento de la legislación actual.

Un pulso de cinco años

La reforma de la directiva sobre la jornada laboral de la Comisión Europea desató las críticas por su alineación con las tesis más liberales desde su presentación en septiembre del 2004. Los Veintisiete alcanzaron un compromiso en junio del 2008 que ratificaba su carácter liberal, gracias entre otros a la abstención de España. Pero en diciembre el Parlamento Europeo rechazó el texto por una amplia mayoría y forzó a los Veintisiete a buscar un consenso que ha resultado imposible.

LAVANGUARDIA.ES

La Eurocámara entierra la propuesta de elevar la jornada laboral a un máximo de 65 horas

Los diputados europeos rechazan la implantación definitiva de la cláusula que permite al trabajador prolongar su jornada sobre las 48 horas semanales

Bruselas. (EFE).- El **Parlamento Europeo** y los gobiernos de los **Veintisiete** no han logrado finalmente llegar a un acuerdo para sacar adelante la nueva directiva comunitaria de tiempo de trabajo, un desacuerdo que provoca la caída de la propuesta para elevar el máximo de la **jornada laboral** hasta las **65 horas semanales**.

Representantes de la Eurocámara y de los países trataron hasta esta madrugada de alcanzar un compromiso, pero sus posturas resultaron irreconciliables.

El principal punto de conflicto siguió siendo en todo momento la negativa de los eurodiputados a aceptar la implantación definitiva del '**opt-out**', la cláusula transitoria que permite en varios países europeos que el trabajador prolongue su jornada por encima del tope de 48 horas semanales si así lo acuerda con el empresario.

El fracaso de las negociaciones tumba definitivamente la reforma de la directiva de tiempo de trabajo, que la UE tramitaba desde hace cinco años, y hará que las normas actuales sigan en vigor.

En un comunicado, la presidencia de turno checa ha lamentado la "inflexibilidad" de los eurodiputados y ha subrayado que las nuevas normas que defendían los Estados miembros suponían "una clara mejora" de la situación.

El ministro checo de Trabajo, Petr Necas, ha recordado que en los países que actualmente aplican la cláusula del 'opt-out' se permite trabajar hasta un máximo de 78 horas, frente al límite de entre 60 y

65 que establecía la nueva directiva.

Sin embargo, frente al carácter temporal que tiene ahora, el nuevo texto convertía la excepción en definitiva, algo que el Parlamento se ha negado a aceptar.

Para el socialista español Alejandro Cercas, que fue el ponente de la directiva en el PE, "un mal acuerdo habría empeorado la situación de los trabajadores en general y de los médicos en particular".

Tanto para Bruselas como para la presidencia, la no aprobación de la nueva directiva llevará a más países a utilizar el 'opt-out', que además no tendrá las restricciones introducidas en la reforma.

El comisario europeo de Trabajo, Vladimir Spidla, ha explicado en una nota que el Ejecutivo comunitario reflexionará sobre el resultado y decidirá los siguientes pasos, que podrían suponer reiniciar el proceso legislativo buscando de nuevo la reforma.

Regular las guardias médicas

El gran interés de la UE por cambiar las normas de tiempo de trabajo deriva, principalmente, de la situación irregular en la que se encuentran muchos Estados miembros en el ámbito de las guardias médicas, que no se contabilizan dentro de la jornada laboral.

En los últimos años, varias sentencias de la Justicia europea han dictaminado que, según la legislación en vigor, esos periodos deben considerarse como tiempo de trabajo, algo que pondría en peligro los sistemas de sanidad de un buen número de países.